

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	Arbeitgeber/Dienstherr Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	Persönlich Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	Kalendertage Werktage Wochen Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres Ohne festes Ende Zum Ende des Halbjahres Zum Jahresende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja	Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja	Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	Ja	Nein

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	Ja	Nein	Betriebsbedingte Kündigung	Ja	Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			Ja Nein Ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	Ja	Nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	Ja	Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	Ja Nein Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	zum:
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	Ja	Nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	Ja	Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	Entgeltanspruch streitig Entgeltanspruch unklar Abrechnung noch nicht abgeschlossen Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	Ja Nein Ist ungewiss
--	----------------------------

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung	

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein Ist ungewiss	
Höhe der gezahlten Abfindung		
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	Ja	Nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	Ja	Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Ja Nein Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts)	

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	Abfindung/Entlassungsschädigung Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

Personalfragebogen – Kündigung

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	unbefristet befristet zweckbefristet	
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	Ja	Nein
Befristung Arbeitsvertrag zum		
Abschluss Arbeitsvertrag am		
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am		
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis		
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	Ja	Nein

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Datum

Unterschrift